

中共三门峡市委组织部 三门峡市科学技术局 文件

三组〔2022〕55 号

签发人：贾 辉



办理结果：B

中共三门峡市委组织部 三门峡市科学技术局 关于对市七届政协七次会议第 15 号提案的答复

李波委员：

你提出的“关于《深入实施创新驱动、人才强市、科技兴市战略培育引进人才首当其冲》的提案”收悉，现答复如下：

一、我市人才培养、引进工作情况

近年来，人才工作在市委、市政府的正确领导和社会各界的关心支持下，以“1+8”人才政策体系为牵引，创新方式引才、打造品牌育才、搭建平台兴才、优化服务留才，各项工作稳步推进。在此基础上，市委、市政府于 2021 年 12 月 3 日正式印发了

《三门峡市进一步激发人才和科技新动能引领高质量发展若干举措》（人才科技政策 30 条），进一步加大人才工作支持力度，为人才培养引进提供了强有力的政策支撑。

（一）打造品牌，培育壮大本土人才队伍。一是**主动融入省重大人才工程**。积极对接省重大人才工程，2020 年以来入选省优秀专家 2 名、“中原英才计划”人选 7 名；扎实做好博士服务团、科技副县（市、区）长挂职工作，2020 年以来，我市成功争取省博士服务团成员 17 名、科技副县（市、区）长 2 名。二是**开拓创新厚植培养潜力**。开展“订单式”培养人才，鼓励本地企业与高校开展产教融合、校企合作，实施“双导师制”，加大现代学徒制人才培养力度。落实好“人才科技新政 30 条”中：对于围绕我市重点产业链，实行“订单式”培养为产业发展培养青年人才实行奖补，每成功输送一名“订单式”培养毕业生，市财政将给予高校和企业各 5000 元奖励，切实增强本地高校培养人才针对性。三是**谋划实施人才培育工程**。集聚当前急需、长远必须的高层次人才，制定下发拔尖人才领航工程、优秀科技创新人才培养工程、名师名医名家培养工程、企业家素质提升工程、高技能人才开发工程、农村优秀实用人才培养工程等 6 个人才培养工程实施方案，2022 年，经组织层层筛选、择优推荐、专家评审，共产生人选 168 名，其中拔尖人才 36 名（含青年组 7 名）、名师 30 名、名医 31 名、名家 9 名、领军型企业家 11 名、成长型企业家 40 名、“农村农民创业之星” 10 名。

(二)拓宽渠道,大力吸引集聚高层次人才。一是引进高层次人才创新创业人才(团队)。2018年“1+8”人才政策实施以来,已引进高层次人才(团队)三批170个,人才989人,落地实施人才项目108个,财政投入6200万元,带动投资42.6亿元,眼科研究院等一批高水平人才项目落地见效,人才引领创新、项目支撑转型作用日益凸显。二是推进院地院企合作和“人才回归”工程。采取走出去、请进来相结合,广泛开展高校、科研机构合作对接活动,目前与我市建立长期合作关系的科研院所、院校达到120个,建成了中科院黄河金三角技术转移中心、陕西高校联盟河南中心等一批高水平科技成果转移转化机构。实施“人才回归”工程,成功邀请中科院何满潮院士担任我市首位产业发展特邀顾问;引进了留美博士后党亚龙、北京中医药大学博士柴松波等高层次人才,有力促进了医疗卫生事业发展。三是实施“名校英才来峡”计划。完善人才办、编办、人社局“联审联批”机制,开辟人才引进“绿色通道”,2020年以来全市事业单位引进优秀青年人才356名(市本级133名、县<市、区>引进223名),切实有效缓解了全市民生、科研等领域高端人才缺乏、优秀青年人才断档等突出问题,也为青年干部队伍注入生机活力。

(三)创新载体,搭建人才干事创业舞台。一是加快人才科技基础设施建设。加快建设中关村三门峡科技城项目、开发区创新科技大厦项目,打造我市人才集聚基地、科技研发基地、创新创业孵化基地。二是大力推进中原关键金属实验室建设。中原关

键金属实验室已于 2022 年 3 月 22 日正式揭牌，借助人才技术优势，紧密结合我市特色产业，正在谋划一批重大人才科技项目。

三是推进产业技术研究院建设。组建“研究院+公司”双平台组织架构，产业技术研究院（科技局下属正科级事业单位）已正式成立，面向全市选聘院长 1 名、副院长 2 名，均到岗工作。**四是加快人才工作联络站建设。**依托驻外机构、办事处、商会建立人才工作联络站，郑州、西安、洛阳 3 个工作站已建成，北京、上海、深圳 3 个工作站正在筹建。

（四）夯实基础，持续提升人才服务水平。一是**高标准建设人才工作服务中心。**在全省率先成立正县级规格的人才工作服务中心，建成面积达 1700 平方米的集公共服务、洽谈合作、培训交流等功能为一体的人才服务综合体。二是**加快人才公寓建设。**出台人才公寓建设管理办法，加大统筹规划建设和资源整合力度，加快推进迎宾瑞景项目、迎宾花园五期项目建设，促进人才公寓尽快投用。三是**创新人才服务方式。**实施高层次人才服务“一卡通”，在医疗保健、文化旅游、公共出行、住宿餐饮、金融服务等方面为人才提供全方位贴心服务。

二、存在问题

一是**本地高职院校人才培养能力较弱。**全市仅有两所高等职业院校，发展规模和层次还不高，开设专业与本地企业需求匹配度还需进一步提高。二是**人才科技基础还比较薄弱。**中关村三门峡科技城、创新创业大厦、科技大市场等基础设施，尚处于

起步阶段，承载能力较弱；企业在技术研发方面的积极性仍需进一步提高。**三是人才管理服务水平还需提升。**在引进人才服务保障方面，还存在保障水平和力度还不够大，比如人才公寓等方面还需要进一步完善。

三、下步改进措施

一是着力提升本地高校人才培育的精准度。提升我市高职院校办学层次和水平，持续为高校引进高层次人才，充实师资队伍力量；加快河南科技大学应用工程学院独立设置本科院校，提升办学层次；引导高职院校在专业设置、人才培养等方面精准面向我市企业人才需求，加大“订单式”培养力度，最大程度满足企业人才需求。

二是着力打造近悦远来的人才载体平台。进一步优化科研项目评审管理机制、改进科技人才评价方式、完善科研机构评估制度、加强监督评估和科研诚信体系建设，充分激发科研人员的积极性和创造性；探索用好人才编制，对于企业难以引进的高层次专业人才，给予事业编制身份，派遣到重点企业工作，破解企业引才难题；加快中关村三门峡科技城、开发区创新创业大厦建设进度，着力打造“黄河金三角”地区有影响力的人才集聚、科技研发、创新创业孵化平台。

三是着力提供全生命周期人才服务保障。在安家补助、项目扶持、税收补贴等方面加大探索创新力度，增强人才政策针对性；更加突出全方位，在人才公寓建设等薄弱环节补齐短板，完善人

才公寓建设、管理、使用长效机制，持续改善人才安居条件；延伸服务触角，在人才工作、生活方方面面形成“一条龙”服务保障机制，以最好政策、最高荣誉、最优服务吸引集聚优秀人才，促进人才“引得进、留得住、用得好”。

感谢您对人才工作的关注，欢迎对我们的工作多提宝贵意见建议。



联系部门及电话：

市委人才办秘书科 2928578

联系人：王 威

市科技局科技人才合作与科普科 2513817

联系人：陈伟宾

